



HÅBO
KOMMUN

PROTOKOLL
2023-11-29

Diariennr. 2023/00054

Protokoll Ungdomsrådet

Dag: onsdag den 29 november 2023

Tid: kl. 17.30 -19.30

Plats: Övergranssalen kommunhuset

Ungdomsrådet

Catherine Öhrqvist, Kommunalråd
Carolina Cranser, Ungdomspolitiker
Isabelle Ychoo, Ungdomsrådet
Melissa Ychoo, Ungdomsrådet
Orfan Hussain, Ungdomsrådet
Robin Tesfay Ungdomsrådet
Wille Holmberg, Ungdomsrådet

Övriga

Ali-Resa Amini, Fridegård
Bradley Robertson, Gransäterskolan
Chistian Goro, Västerängsskolan
Carl Engstöm, Futurum
Daniella Touma, Västerängsskolan
Hildana Haide, Västerängsskolan
Jourun Fast Wallenstein, Futurum
Molly Låhdö, Västerängsskolan
Nikita Barthelson,
Novaliie Barthelson,
Jennifer Martins o Linda Karlberg, Kultur- och fritid
Caroline Olsson o Kajsa Salo, Hälsoäventyret
Charlotta B Carlsson, sammankallande

Sekreterare

Charlotta Carlsson

Justering 2023-12-11

Ordförande

Wille Holmberg

Justerare

Carolina Cranser

1. Kommunalråd Catherine Öhrqvist öppnade mötet och hälsa gamla och kommande Ungdomsrådsmedlemmar välkomna
2. Upprop och presentation av ungdomsråd 2023 och övriga deltagare
3. Beslut om ordförande för mötet
Till mötesordförande valdes Wille Holmberg
4. Beslut om sekreterare för mötet
Till mötessekreterare valdes Charlotta Carlsson
5. Beslut om justerare för mötet (punkt 9 ska även direktjusteras)
Till Justerare utöver ordförande Wille Holmberg valdes Carolina Cranser att justera protokollet
6. Beslut om justering av föregående protokoll från den 5 oktober
Mötesanteckningarna godkändes och lades till handlingarna
7. Information förslag till nytt reglemente att skicka för beslut till kommunstyrelsen
Ändringarna gicks igenom.
 - Ungdomar från åk. 7 till gymnasiet upp till en ålder av 20 år får vara med i rådet Ungdomsrådet ska i mån av tid och möjlighet besöka alla skolor för att berätta om sin verksamhet
 - Om en person inte längre önskar vara med i Ungdomsrådet så ska den uppmantras att fortsätta.
 - Vid avsägelse ska en ny ledamot kunna väljas in upp till de antal medlemmar som kommunstyrelsen beslutat får vara med i rådet (30 st.)

Ungdomsrådet beslutade lägga till att om en ledamot inte kommer på tre möten ska den kontaktas och uppmanas komma eller överväga avsäga sig sin plats.

8. Beslut om att anta sökande till ungdomsrådet 2024
Ungdomsrådet beslutade att dessa personer skulle antas under året. Möjlighet till fyllnadsval kan göras 2024 om KS antar föreslagen revidering av reglemente när de fattar beslut i frågan.

Till Ungdomsråd för år 2024 valdes:

Ali-Reza Amini	Fridegård
Alexander Pawel Aust	Ungdomsrådet
Bradley Robertson	Gransäterskolan
Carl Engström	Futurum
Cayenne Alptekin	Gransäterskolan
Christian Goro	Västerängsskolan
Daniella Touma	Västerängsskolan
Emmylou Luiga	Läraskolan
Hannes Larsson	Ungdomsrådet
Hildana Haide	Västerängsskolan
Isabelle Ychoo	Ungdomsrådet
Jourun Fast Wallenstein	Futurum

WHL. 

Lana Bolori	Ungdomsrådet
Leia Sjöholm	Gröna Dalen
Liam Helmsäter	Västerängsskolan
Melissa Ychoo	Fridegård, Ungdomsrådet
Molly Låhdö	Västerängsskolan
Nikita Barthelson	Gransäterskolan
Nikolina Ste	Läraskolan
Nils Backlund	Ungdomsrådet
Novalie Barhelsson	Gransäterskolan
Olivia Karlsten	Västerängsskolan
Orfan Hussain	Ungdomsrådet
Robin Tesfay	Ungdomsrådet
Theo Wallgren	Futurum
Tim Fredriksson	Ungdomsrådet
Wille Holmberg	Ungdomsrådet
William Hellman Kling	Futurum

Beslut remissvar Polarverksamheten (punkten direktjusteras och tillsänds socialnämnden omgående SN 2023/00126)

En kommun har många uppdrag, ett av dem är att företräda och ansvara för grundlagsskyddande samhällsvärden. Genom att bygga starka demokratiska system och sociala skyddsnet samt identifiera och motverka uppkomsten av sociala risker och hot.

Polarverksamheten som funnits i Håbo kommun sedan 2008 är en uppsökande brottsförebyggande och drogförebyggande verksamhet med arbetande ungdomar, för med och av ungdomar. Verksamhetens ungdomsanställda är en förebild för ungdomar i Håbo.

Vi Håbo kommuns ungdomsråd har nu getts möjlighet att svara på den remiss socialförvaltningen tillsänt oss om att Polarverksamheten i sin nuvarande form föreslås avvecklas. SN 2023/00126

Vi ledamöter i Ungdomsrådet vet och anser att ungdomarna som arbetat inom Polarverksamheten har andra möjligheter att bemöta ungdomar på än socialtjänstens myndighetspersoner. De har lättare att skapa relationer till ungdomar som ingen annan har. I polarverksamheten leder ungdomar andra ungdomar, de är en förebild att ta efter och har under åren funnits med i Ungdomsrådets arbete och på Demokratidagar. Det senare året dock tyvärr inte då verksamhetens pausats.

Ungdomsrådet menar att Polarna är en mycket viktig verksamhet att ta hänsyn till i förändringen av kommunens framtida uppsökande verksamhet. Ungdomsrådet förordar alltså Polarna som en bra modell i den nya uppsökande brottsförebyggande verksamheten som kommunen kan komma att ta fram, utveckla och bygga upp.

Hur kommer det då att vi tycker så?

Vi ungdomar i Ungdomsrådet har under ett par års tid arbetat med Agenda 2030 mål. I vår Hållbarhetsstrategi kan vi läsa om en rad mål som understödjer ett utvecklat främjande och förebyggande arbete.

Öka invånarnas inflytande och delaktighet genom att agera transparent, kommunicera, erbjuda kultur- och bildningsverksamhet, ge möjlighet att påverka med dialoger, öppenhet och god synpunkthantering.

Öka jämställdheten genom att arbeta med normer och attityder.

Minska andelen riskbeteenden som leder till ohälsa genom att arbeta förebyggande och erbjuda generella främjande insatser anpassat efter olika målgruppers behov.

Öka tilliten och skapa ett inkluderande samhälle genom att ge möjligheter till arbete och egenförsörjning där civilsamhällets kraft och engagemang tas tillvara och man snabbt kommer in på arbetsmarknaden.

Öka antal arbetstillfällen i Håbo kommun genom att ge förutsättningar för hållbara lokala företag, nyetableringar och verksamheter.

Öka insatser för att den upplevda tryggheten ska öka genom ett nära samarbete mellan kommun, andra myndigheter, föreningsliv, civilsamhälle och näringsliv.

Öka möjligheten till möten genom att erbjuda trygga, inkluderande, gröna och tillgängliga miljöer och lokaler där friluftsliv och idrottsaktiviteter kan ske spontant, nära bostaden, i skolan eller inom det lokala föreningslivet.

Utöver dessa mål finns även kommunstyrelsens mål.

Kommunstyrelsens verksamheter ska ha ett bra bemötande och god tillgänglighet

Kommunstyrelsen ska arbeta för att Håbo ska vara en trygg kommun med ett systematiskt och evidensbaserat brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete

Vi i Ungdomsrådet menar att Polarverksamheten har gett ungdomarna en möjlighet till ett första jobb, vilket är ett mål i Håbos hållbarhetsstrategi. Ett jobb som gett ungdomarna en bättre möjlighet till att förstå andra och att jobba just brottsförebyggande som flera av de mål kommunen här beskriver.

Enligt 2023 års medborgarlöfte framstår det att kommunen tillsammans med Polare och Polis ska arbeta med strategier mot ANDTS (Alkohol, narkotika, doping, tobak och spel) samt att Polarnas ska medverka till en upplevd trygghet för alla. Dessa mål står Håbo kommun ansvariga för. Man kan inte säga att detta har uppnåtts i årets medborgarlöfte för Håbos medborgare. Vi ungdomar undrar hur kommunen och Socialnämnden ställer sig till detta?

Socialnämnden uttrycker i sin utredning att en av anledningarna till nedläggningen av Bålstapolarna är arbetsmiljöbrister och att verksamheten inte uppfyllde arbetsmiljölagen.

Rådet förstår att så varit fallet då vi i utredningen läser att exempel på risker som förekommit är att

polarna har bevittnat kraftigt berusade personer, rört sig i miljöer där narkotikaförsäljning kan förekomma men framför allt att de blivit lämnade utan vuxen utanför festlokaler eller hem där fester varit, då arbetsledare behövt ingripa men polarna inte fått gå in.

Den beskrivning som här ges innebär att även arbetsledaren utsatts för arbetsmiljörisk vid ingripande. En situation där istället Polis borde ha tillkallats. Brister i arbetsmiljön kan därmed inte enbart tillskrivas den unga delen av Polarna. Vi utgår från att avvikelserapporteringen lett till åtgärder att förhindra detta och enligt utsago har verksamheten också under senare tid bedrivits med två arbetsledare i Polarnas fältarbete.

Polarna själva uppger enligt den information Ungdomsrådet fått, att de inte upplevt "scared straight", som beskrivs i utredningen. Det är den verklighet och samhälle som vi lever i som de har till avsikt att motverka och som de är väl förberedda på att möta som Polare. Med utbildning och handledning via socialförvaltningens försorg borde detta inte vara något problem, då syfte med utbildning är att stärka Polarnas förutsättningar för att klara arbetsuppgiften.

Det argument som lyfts upp i utredningen om ny arbetsmiljölag gällande dygnsvila anser Rådet inte kunna användas som ett argument för nedläggning av verksamheten, då det gäller alla. Att ungdomar har andra regler avseende arbetstid och börda har även tidigare varit väl känt och borde därför inte ligga till grund för beslut. Ungdomsrådet har även hört några av Polarna och fått svar på att de inte upplevt att någon särskild händelse eller hot som borde ligga till grund för beslut om nedläggning.

Ungdomsrådet anser att Socialnämnden mycket tidigare borde ha uppmärksammat förslag på förändringar och anpassningar som kunnat göra arbetet tryggare och säkrare för de anställda. Fler åtgärder borde gjorts i stället för att föreslå en nedläggning och hastigt pausa verksamheten och avsluta ungdomarnas anställning. Fler insatser i likhet likt dem som redan genomförts, genom att bland annat alltid använda två arbetsledare under samtliga pass. Detta hade kunnat förhindrat den situation Håbos trygghetsarbete nu hamnat i.

Enligt en tidigare verksamhetsberättelse av Bålstapolarna från 2011, när de nominerades till Göta-priset (tre år efter uppstarten av verksamheten), hade man sett en minskad brottslighet i kommunen. Nu hänvisar utredaren att ökade orosanmälningar i kommunen är ett starkt skäl för att lägga ned den verksamhet kommunen har där ungdomar med anställning för att stötta ungdomar ska läggas ner. Detta tycker vi är riktigt dåligt. Fler ungdomar borde i stället anställas som stöd till fler.

Det är i sådana lägen när ett samhälle utsätts för svåra prövningar en sådan verksamhet som Polarna behövs. Som kommun med medborgarlöften som inkluderat polarverksamheten med uppdrag att arbeta för bland annat en upplevd trygghet för alla i kommunen så ses detta som ett svek. I en kommun borde det istället satsas mer på sådan verksamhet istället för att avveckla en verksamhet som arbetar för ett tryggare samhälle.

Som tidigare skrivet har även kommunen varit ansvariga för medborgarlöftena gällande Polarnas verksamhet. Att de ansvariga då väljer att lägga ned verksamheten är ett stort bakslag för att uppnå de mål ni tillsammans med polisen kommit fram till.

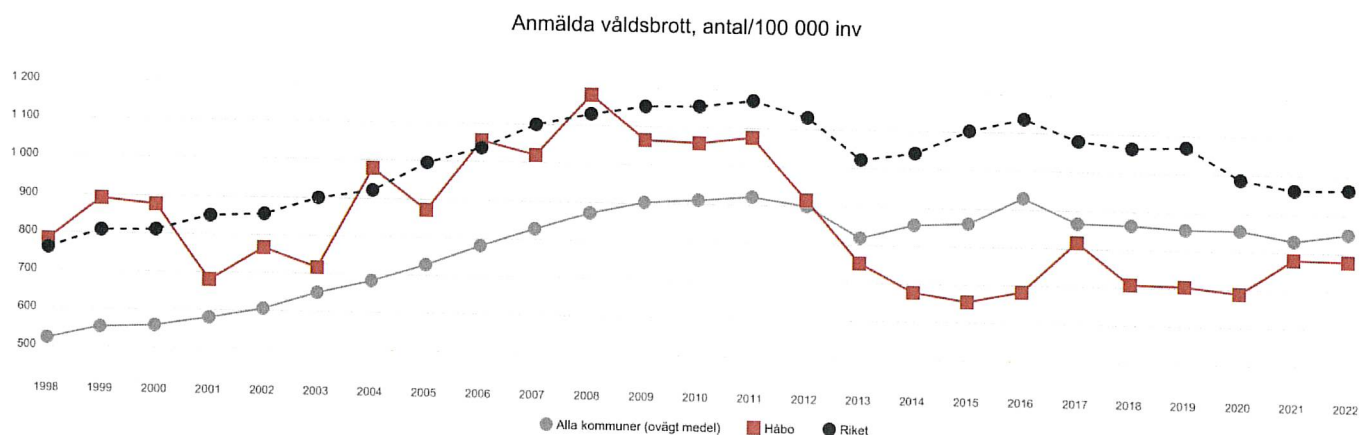
Det som under många år byggts upp och varit bra raseras nu snabbt om Polarna läggs ned.

I det nya arbetet med en liknande verksamhet om så sker så anser Ungdomsrådet att ungdomar får delta i processen framåt och utveckla det nya. Ungdomsrådet och Polarna vet vad Håbos ungdomar behöver!

Wth. 

Polarna har lyckats med sitt arbete i kommunen och bland annat lyckats få bort gäng och större folksamlingar från offentliga platser. Ungdomar i Ungdomsrådet vittnar nu om att större folksamlingar börjat återigen samlas vid skolor i Bålsta och att rädsla på grund av det har ökat. Dessa otrugga platser medför val av omväg för att ta sig hem från fritidsgården för rädslan att någonting ska hända. Dessa folksamlingar har oftast inte funnits när Polarna fick bedriva den kommunala verksamhet de fått i uppgift att utföra.

Polarverksamheten har gett oss ungdomar mycket de år de verkat, 2008 till april 2023. De har varit goda ungdomsförebilder, gett ungdomar arbetstillfällen, minskad brottslighet och skadegörelse samt lett till en ökad trygghet. Det visar med tydlighet den graf Rådet inhämtat från Jämföraren - Kolada.



Graf Anmälda våldsbrott Häbo utifrån antal invånare beräknat på 100000invånare mellan åren 1998-2022

Ungdomsrådet tror att negativiteten och den samhällskultur som utvecklats i kommunen har påverkats av Covid 19 och de verkningar pandemin ledde till. Ett perspektiv som inte lyfts i den utredning om Polarverksamheten som socialförvaltningen gjort. Att orosanmälningarna ökat förstärks ytterligare av den paus som gjorts av Polarverksamheten. Alltjämt menar vi att Polarna har varit goda förebilder, att avsaknaden av dem lett till ett hårdnande samhällsklimat, mer kriminalitet, narkotika och alkohol och med fler orosanmälningar som följd.

Tidigare under åren när Polarna var verksamma och innan pandemin var sammanhållningen i kommunen bättre. Det samverkades mer och resurser slogs ihop och samarbete kunde fungera utan att för den skull behöva omorganisera eller omfördela pengar. Dock menar vi att det ena inte behöver utesluta det andra. Dock krävs en öppen demokratisk process där Ungdomsrådets kunskaper vilja och kompetens tas tillvara. Delaktighet är en viktig framgångsfaktor för ett framtida hållbart Häbo för alla.

Vi önskar likt socialförvaltningen att kommunen ska:

fortsätta utveckla satsningar för tidiga samordnade insatser för barn och unga samt utveckla och stärka arbetet med våld i nära relationer

fortsätta utvecklingsarbetet för att se över organisation och arbetssätt för att tillsammans på bästa möjliga sätt erbjuda stöd till kommunens barn, unga och familjer.

fortsätta främja det förebyggande arbetet med stöd av ungdomscoacher och familjeteam

fortsätta utvecklingen av daglig verksamhet LSS med fler nya lokaler för att möta efterfrågan och medge verksamhetens fortsatta kvalitetsutveckling. Satsningen på vidareutbildning till stödpedagog fortsätter

arbetsmarknadsenheten genom att utveckla samarbetet med samordningsförbundets satsning Framsteget 2.0, i syfte att möjliggöra att fler ska komma ut i arbete

vidareutveckla handläggningsprocesser för att få en bättre tillsyn av försörjningsstöd i syfte att fler ska kunna gå från bidrag till självförsörjning

nyttja digitalisering för att öka tillgängligheten och förkorta handläggningstiderna

Vi ungdomsrådet tror på ett aktivt arbete med förebyggande insatser och tidiga samordnade insatser för barn och unga. En fungerande Polarverksamhet med resurser utifrån dagens samhällsförutsättningar tror vi är en god resurs för kommunens främjande och förebyggande arbete.

Ungdomsrådet yrkar avslag till nedläggning av Polarverksamheten. Vi är dock inte motståndare till att verksamheten utvecklas och intar nya former.

9. Beslut Kommande mötesdatum för nya Ungdomsrådet 2024,

1. 18 januari kl. 16.30-18.30 Övergranssalen kommunhuset,
2. Vernissage Generator/Bion 14 mars, 2024,
3. 9 maj kl. 16.30-18.30,
4. 28 augusti kl. 16.30-18.30,
5. 10 oktober kl. 16.30-18.30
6. 28 november kl. 16.30-18.30.

10. Avslut och möjlighet till frågor

- Nytt datum för mellanmöte beslutades till den 19 december 2023 kl. 16.30-18.30 på Generator. Frågor att ta upp är Sveriges ungdomsråds möte i Sollentuna 19-21 januari 2024. Medel till detta är tänkt att Rådet söker via Ungdomsbidraget.
- Utöver det tog vi en runda om de förväntningar Rådet har inför kommande år:
Jobba mer i bikupor, tipsa om och göra att saker blir bättre i skolan, utöka samarbetet med andra olika verksamheter, vi vill vara med och påverka och förändra, stötta varandras olika förslag, att visa respekt mot varandra, stärka resurserna till och möjligheten att träna vintertid för fotbollen, försöka få till mer jobbpraktik och erfarenhetsutbyte, exempelvis snöröjning på fotbollsplanen, få till fler träningsanläggningar så att fler slipper åka så långt till träning, unga ska få mer tider de vuxna färre, för att få extrajobb skulle Rådet kunna prata med näringslivet, det känns bra det finns vilja och energi, en grupp som står upp och vågar det är bra.