
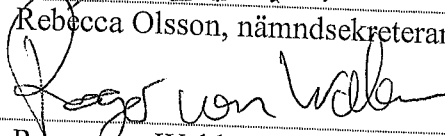
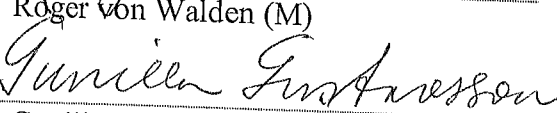




|                          |   |
|--------------------------|---|
| <b>Tid och plats</b>     | Kl. 15:30 tisdagen den 12 december 2023, Kommunhuset, Bålsta  |
| <b>Beslutande</b>        |   |
| Ledamöter                | Roger von Walden (M), Ordförande<br>Gunilla Gustavsson (S), vice ordförande<br>Sara Sarnes (M)<br>Kristina Pettersson (SD)<br>Eva Staake (S)<br>Farid Chibout (Båp)   |
| <b>Övriga närvarande</b> |   |
| Tjänstemän               | Rebecca Olsson, nämndsekreterare<br>Erik Johansson, socialchef/förvaltningschef, <i>digitalt deltagande</i><br>Lena Lindqwister, avdelningschef<br>Karin Johansson, ekonom<br>Payan Abdulkarim, verksamhetscontroller, §§ 116–122 |
| Ersättare                | Marie Roos (S)<br><i>Per-Inge Andersson (KD), tjänstgörande ersättare för Helen Embretsén (KD)</i>  |
| <b>Justering</b>         |   |
| Justerare                | Gunilla Gustavsson, (S)   |
| Dag och plats            | tisdagen den 12 december 2023, kommunhuset, omedelbar justering   |
| Justerade paragrafer     | §§ 130–132 justeras omedelbart<br>(§§ 116–129, 133 redovisas i separat protokoll)   |
| <b>Ajournering</b>       | 16:30-16:35, § 119, budget och verksamhetsplan 2024, plan 2025 och 2026   |
| <b>Underskrifter</b>     |   |
| Sekreterare              | <br>Rebecca Olsson, nämndsekreterare   |
| Ordförande               | <br>Roger von Walden (M)   |
| Justerare                | <br>Gunilla Gustavsson (S)  |




HÅBO  
KOMMUN

Socialnämnden

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum  
2023-12-12

---

|                                    |   |                                 |            |
|------------------------------------|---|---------------------------------|------------|
| <b>Anslag/Bevis</b>                | Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag               |                                 |            |
| Organ                              | Socialnämnden   |                                 |            |
| Sammanträdesdatum                  | 2023-12-12  |                                 |            |
| Datum för<br>anslags uppsättande   | 2023-12-12  | Datum för<br>anslags nedtagande | 2024-01-04 |
| Förvaringsplats<br>för protokollet | Socialförvaltningen, Håbo kommun  |                                 |            |
| <b>Underskrift</b>                 |  |                                 |            |
|                                    | Rebecca Olsson, nämndsekreterare  |                                 |            |



SN § 130

Dnr 2023/00142

## Begäran om dispens från dygnsvila till arbetstidsnämnden-omedelbar justering

### Beslut

1. Socialnämnden beslutar att begäran om dispens från dygnsvilan skickas till kommunstyrelsen för beslut.
2. Socialnämnden beslutar att som förslag till beslut till kommunstyrelsen föreslå att begäran om dispens från dygnsvila tillställs centrala parter arbetstidsnämnd.
3. Socialnämnden beslutar att paragrafen justeras omedelbart.

### Sammanfattning

Den 1 oktober 2023 samt den 1 februari 2024 ändras reglerna som gäller dygnsvila i kommuner, regioner och kommunala bolag. I samband med överenskommelsen om de nya reglerna inrättades av centrala parter en arbetstidsnämnd. Nämnden kan fatta beslut om dispens gällande undantag från reglerna om dygnsvila.

Dispens söks för ett av socialförvaltningens gruppboenden enligt lagen om särskilt stöd och service (LSS). Verksamheten har utifrån brukarperspektivet behov av planerad förläggning av arbete i kombination med jour under helgtjänstgöring med en sammanlagd arbetstid upp till 24 timmar. Verksamheten önskar därmed att begära dispens gällande arbetstidsförläggningen. Begäran avser avvikelser från AB § 13 mom. 5.

I Allmänna bestämmelser (AB) anges att arbetstagaren har rätt till minst 11 timmars dygnsvila under varje period om 24 timmar samt under vilka förutsättningar det är möjligt att göra undantag från reglerna om dygnsvila, både vad avser planerad arbetstidsförläggning och vid oförutsedd händelse. Vidare anges att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour får vara högst 20 timmar.

Dispensen innebär att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour enligt AB § 13 mom. 5 kan överstiga 20 timmar. Den sammanlagda arbetstiden får dock som högst uppgå till 24 timmar. Dispens söks för en av socialförvaltningens gruppboende enligt lagen om särskilt stöd och service (LSS). Verksamheten har utifrån brukarperspektivet behov av planerad förläggning av arbete i kombination med jour under helgtjänstgöring med en sammanlagd arbetstid upp till 24 timmar. Verksamheten önskar därmed att begära dispens gällande arbetstidsförläggningen. Begäran avser avvikelser från AB § 13 mom. 5.

Arbetsgivaren är skyldig att uttömma alla möjligheter att bemanna verksamheten i enlighet med reglerna i AB eller aktuell bilaga innan dispens kan ges. I detta ärende

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



är det inte själva bemanningen som är orsaken till ansökan om dispens utan brukares behov av personalkontinuitet med hänvisning till LSS-lagen §7. Jourpassen på helgerna är 24 timmar och är kopplade till en specifik brukare med stora behov av personalkontinuitet utifrån sin autismdiagnos. Runt brukaren förekommer hot- och våldssituationer, och en av verksamhetens åtgärder för att arbeta förebyggande och minimera riskerna är att ha en minde personalgrupp bestående av fem boendecoacher. Det är en väl inarbetad metod som visat på goda resultat. Brukaren har epilepsi och behöver tillsyn dygnet runt. Om verksamheten behöver förkorta jourpassen till 20 timmar innebär det en stor förändring för brukaren och ett extra personalbyte lördag och söndag. I förlängningen innebär det en ökad risk för hot- och våldssituationer och en försämrad arbetsmiljö för personalen. Dispens begärs då verksamheten utifrån LSS-lagen § 7 anser att inga andra rimliga åtgärder står till buds, det vill säga att det är nödvändigt att förlägga arbete i kombination med jour längre än 20 timmar för att verksamheten ska kunna upprätthållas. Verksamheten söker dispens för ett år i taget.

Inför dispenstidens utgång kommer arbetsgivaren utvärdera vilken påverkan dispensen har inneburit för verksamheten och medarbetarnas hälsa och arbetsmiljö. Dessutom kommer arbetsgivaren undersöka om det på sikt är möjligt att förlägga arbetstiden enligt AB § 13 och bilagor. Arbetsgivaren kommer erbjuda årlig hälsoundersökning för de arbetstagare som omfattas av en dispens.

#### Beslutsunderlag

- . Tjänsteskrivelse nr 37021, daterad 2023-11-21
- . Uppgifter, uppgifter nr 37005, daterad 2023-11-17
- . Cirkulär 23:42, Förfarande vid begäran om dispens, SKR och Sobona, daterad 2023-11-15
- . Överenskommelse om möjlighet till dispens, Centrala parter, daterad 2023-11-15

#### Beslutsgång

Ordföranden frågar om nämnden kan besluta enligt förvaltningens förslag till beslut och finner att så är fallet.

#### Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen  
HR-enheten



SN § 131

Dnr 2023/00109

**Remiss - Fullmäktiges föreskrift om arkivvård enligt 16 § arkivlagen - omedelbar justering**

**Beslut**

1. Socialnämnden beslutar att avge yttrande i rubricerat ärende enligt bifogat remissvar, dokumentnummer SN nr 313, daterat 2023-10-11.
2. Socialnämnden beslutar att justera paragrafen omedelbart.

**Sammanfattning**

Kommunfullmäktige har enligt 16 § arkivlagen möjlighet att besluta om föreskrifter för arkivvården. Kommunledningsförvaltningen har tagit fram ett förslag till föreskrifter och nämnder, styrelser och bolag får tillfälle att yttra sig över förslaget.

**Beslutsunderlag**

- . Tjänsteskrivelse nr 37001, daterad 2023-11-16
- . Yttrande, remissvar Förslag till Fullmäktiges föreskrift om arkivvård enligt 16 § arkivlagen, daterat 2023-10-11.
- . Remiss, Fullmäktiges föreskrift om arkivvård enligt 16 § arkivlagen, daterad 2023-09-19.

**Beslutsgång**

Ordföranden frågar om nämnden kan besluta enligt förvaltningens förslag till beslut och finner att så är fallet.

**Beslutet skickas till:**

Kommunstyrelsen  
Kommunledningsförvaltningen

JUSTERARE

EXPEDIERAD

SIGNATUR

UTDRAGSBESTYRKNING



SN § 132

Dnr 2023/00135

## Samråd om förslag till nya avfallsföreskrifter för Håbo kommun-omedelbar justering

### Beslut

1. Socialnämnden beslutar att avge yttrande i rubricerat ärende enligt remissvar med dokumentnummer 36907, daterad 2023-11-10.
2. Socialnämnden beslutar att justera paragrafen omedelbart.

### Sammanfattning

Alla kommuner är skyldiga att ha avfallsföreskrifter som ska innehålla de formella reglerna för kommunens avfallshantering. Föreliggande förslag till reviderade avfallsföreskrifter har tagits fram i första hand för att anpassa föreskrifterna till förändringar i lagstiftningen som har skett sedan den senaste revideringen, bland annat en revidering av avfallsförordningen och förändringar i producentansvaret. Socialnämnden i Håbo Kommun har inga synpunkter på förslaget, men påtalar vikten av att föreskriften ska tillgängliggöras för alla målgrupper. Föreskriftens utformning ska därmed utformas på ett sätt som alla medborgare rent språkligt kan ta till sig, även med hänsyn till funktionsvariationer och att alla medborgare inte har svenska som modersmål.

Under samrådetiden kan kommuninvånare, företag, föreningar, organisationer, kommunala nämnder och bolag inkomma med synpunkter på föreskrifterna. Inkommande synpunkter från samråd kommer att sammanställas och förslaget till avfallsföreskrifterna eventuellt justeras utifrån inkomna synpunkter. Avfallsföreskrifter ska fastställas av kommunfullmäktige innan de kan träda i kraft.

### Beslutsunderlag

- . Tjänsteskrivelse nr 36929, daterad 2023-11-10
- . Yttrande, remissvar till förslag till nya avfallsföreskrifter för Håbo Kommun, daterad 2023-11-10
- . Remiss, samråd om förslag till nya avfallsföreskrifter för Håbo Kommun, daterad 2023-11-10

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om nämnden kan besluta enligt förvaltningens förslag till beslut och finner att så är fallet.

### Beslutet skickas till:

Avfallsenheten, samhällsbyggnadsförvaltningen